



UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI

PROVINCIA DI PAVIA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO

N. 2 DEL 03/07/2025

OGGETTO: INDIZIONE E AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO-LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto presidenziale n. 5 del 27/03/2025 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del servizio Personale;

Premesso che:

- con delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 17 del 23/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027, ai sensi dell'art.170 comma 1 decreto legislativo 267/2000;
- con delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 18 del 23/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2025/2027 e i relativi allegati;

Richiamata:

- la disciplina per la procedura di stabilizzazione prevista dell'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", che ha previsto che: "Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso

l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

- le lettere a) e b) all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 prevedono i seguenti requisiti di partecipazione per il personale:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

Richiamata la Circolare 3/2017 funzione pubblica che così recita: “Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.”

Visto

- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani, approvato con deliberazione di Giunta n. 17 del 5 giugno, il quale prevede alla sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale" - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2025-2027, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione di:

- n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ex cat. C1 (Area degli Operatori) a tempo pieno e indeterminato da destinare al Settore Amministrativo e Contabile;

Considerato che nel suddetto documento si è dato atto del rispetto di tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale;

Considerato che il costo della dotazione organica rideterminata dal Piano Triennale del fabbisogno del personale, non subisce variazioni, con la stabilizzazione da porre in essere in quanto rientra nella spesa complessiva determinata nella programmazione del personale 2025-2027;

Rilevato che questo ente rispetta tutte le condizioni propedeutiche alle assunzioni:

- ha approvato il PIAO 2025-2027 contenente il programma triennale di fabbisogno del personale, il piano delle azioni positive, il piano delle performance;
- non presenta eccedenze di personale;
- ha trasmesso tutti documenti contabili alla BDAP;
- ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;

- ha provveduto ad avviare la procedura della mobilità obbligatoria in data 19/06/2025 prot. n. 989 ai sensi dell'art.34bis del D. Lgs.165/2001 e, pertanto, il perfezionamento delle stabilizzazioni rimane comunque subordinato all'esito negativo della predetta procedura;

Ritenuto necessario approvare l'allegato schema dell'Avviso pubblico relativo alla procedura di stabilizzazione di che trattasi, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

- sulla base dell'istruttoria, preordinata all'emanazione del presente atto, si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall'avviso allegato alla presente determinazione, che costituisce "lex specialis" della selezione;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Visto il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente;

VISTO il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

per le motivazioni espresse in premessa,

DETERMINA

di prendere atto delle premesse che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Indire la "Procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per la copertura di n. 1 posto profilo professionale di Istruttore

amministrativo contabile, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'area degli istruttori (ex Cat. C, posizione C1) del CCNL funzioni locali, riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato con i requisiti previsti nell'avviso allegato"

2. di approvare l'allegato avviso di stabilizzazione riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.3, comma 5, del DL 44/2023 convertito in legge 74/2023 finalizzato alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di istruttore amministrativo/contabile CCNL2019/2021 ex cat.C;
3. di stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Unione con le modalità ivi indicate ed i requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso medesimo;
4. di rendere noto, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il responsabile del personale, Riccardo Buonocore e che non sussistono condizioni di incompatibilità rivenienti dalle disposizioni di cui alla Legge 190/2012 e del rispetto dei livelli essenziali di trasparenza;
5. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente- Sezione Concorsi del sito istituzionale dell'Ente.
6. di dare atto che il sottoscritto Segretario può riservarsi, per motivate esigenze e con apposita determinazione, di modificare o di prorogare i termini o di revocare l'avviso di selezione.

Il Responsabile del Servizio
Buonocore Riccardo

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Silvano Pietra, lì 03/07/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Roberta Rovati

VISTO PER LA COPERTURA MONETARIA

Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lettera A punto 2 del D.Lgs n. 78/2009).

Silvano Pietra, lì 03/07/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Roberta Rovati

Impegni

<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Codice</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo €</i>

Accertamenti

<i>Anno</i>	<i>Acc.</i>	<i>Codice</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo €</i>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 114 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 04/07/2025

Silvano Pietra, lì 04/07/2025

Il Responsabile del Servizio
Roberta Rovati