

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI

(Unione lombarda dei comuni di Corana, Cornale e Bastida, Silvano Pietra)
(Provincia di Pavia)

Intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2024

In data 19 Dicembre 2024 alle ore 09.00 presso la Residenza del Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Segretario dell'Unione

Dott. Mariano Cingolani

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

Sig.ra Rovati Roberta

OO.SS. territoriale CGIL FP -

Sig. Fimiani Americo

OO.SS. territoriale FIADEL CSA -

Sig.ra Scaglia Giuliana

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente intesa al C.C.D.I. parte economica anno 2024 del personale dipendente dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani.

Premesso che:

- l'Unione dei Comuni Oltrepadani è stata costituita mediante apposite convenzioni a decorrere dal 01/01/2000 con i comuni di CORANA e SILVANO PIETRA;
- Successivamente l'Unione si è ampliata con il convenzionamento del comune di CORNALE E BASTIDA.

Dato atto che nell'anno 2016, a seguito dell'ampliamento dell'Unione dei Comuni Oltrepadani con l'adesione del Comune di Cornale e Bastida si era proceduto alla quantificazione del fondo incentivante dei dipendenti sulla base dell'unificazione dei fondi dell'Unione precedente e del nuovo comune aderente nel rispetto del principio che il nuovo fondo incentivante non può superare la somma dei fondi precedentemente distinti.

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2023/2025 dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani sottoscritto in data 16/10/2019 con particolare riferimento all'art. 1 c. 2 e 3 che prevedono:

c.2 Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti;

c. 3 La sua durata è triennale salvo:

- a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 8 del 21/02/2024 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante i dipendenti.

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n° 20 del 03/07/2024 ha adottato il **Piano Dettagliato degli Obiettivi** dove sono stati inseriti gli obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Tutto ciò premesso, le parti siglano la presente intesa di accordo decentrato,

CONCORDANO

- di destinare tutte le risorse restanti a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance/Piano degli obiettivi 2024, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno.

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo allegato "A", facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2024, le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2023/2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato "A" (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione Trattante
Avv. Cingolani Mariano

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la R.S.U.
Rovati Roberta

Per le OO.SS. territoriali
CGIL: Sig. Fimiani Americo

FIADEL CSA: Sig.ra Scaglia Giuliana

UNIONE DEI COMUNI OLTREPADANI													
TABELLA RIEPILOGATIVA SPESA PER DIPENDENTE FONDO 2024 COMUNI DI PROVENIENZA													
Comune provenienza	Nominativo	Cat.	Respons.	Indem. Condizioni lavoro	Performance individuale	maggiorazione 30% valore medio Performance individuale (art.69CCNL)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie	Posizione economica-Differenziale stipendiale	Indennità di comparto	Dif. B3-B1	TOTALE SPESA FISSA	Totale
	Rovati Roberta - Ragioneria PO dal 1.2.16 e PEO D2 dal 1.1.16	D3	- €	- €			€ -		€ 3.619,80	€ 563,40		€ 4.183,20	€ 4.183,20
	Afezoli assumta il 18.07.2022	CI	1.000,00 €				€ 1.000,00			€ 497,52		€ 497,52	€ 1.497,52
	Picchi Massimo	CI	2.300,00 €				€ 2.300,00			€ 497,52		€ 497,52	€ 2.797,52
	Starla Riccardo	DI	3.000,00 €				€ 3.000,00		€ 1.600,00 €	€ 563,40		€ 2.163,40	€ 5.163,40
	Italiano assunto dal 12.09.2022	B3B3		1.080,00 €			€ 1.080,00			€ 426,96	€ 1.124,89	€ 1.551,85	€ 2.631,85
	Terzolo assumta dal 1.01.2022	CI	1.000,00 €				€ 1.000,00			€ 497,52		€ 497,52	€ 1.497,52
	Pertusi dal 1.01.2022	CI	1.500,00 €				€ 1.500,00			€ 497,52		€ 497,52	€ 1.997,52
	Torti Lorenza - Ragioneria PEO C5 dal 1.1.15	C5					€ -		€ 2.813,34	€ 497,52		€ 3.310,86	€ 3.310,86
	Ganzini Walter PL PEO C3 1.1.2019	G4	2.700,00 €	360,00 €			€ 3.060,00		€ 1.904,76	€ 497,52		€ 2.402,28	€ 5.462,28
	TOTALI		€ 11.500,00	€ 1.440,00	€ -	€ -	€ 12.940,00	€ 10.419,14	€ 9.937,90	€ 4.538,88	€ 1.124,89	€ 15.601,67	€ 38.960,81
QUANTIFICAZIONE FONDO													
PARTE STABILE:													
Risorsa anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità													
€ 36.428,51													
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) fuori limite													
€ 832,00													
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b) ccnl 2016-2018). fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18													
€ 421,20													
IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO													
€ 670,80													
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) fuori limite													
€ 845,00													
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 79 C.2 Lett. d) ccnl 2019-2021). fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 19-21													
€ 465,40													
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 - (ART. 79 C.2 Lett. d) ccnl 2019-2021) fuori limite													
€ 1.124,89													
TOT. PARTE FISSA FONDO 2024													
€ 40.787,80													
PARTE VARIABILE:													
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3)													
€ -													
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 ULTIMO PERIODO, CCNL 2019-21) fuori limite													
€ 2.192,21													
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFELETTE - (ART. 18, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 79 C.2 Lett.b) CCNL 2019-21) ANNO SUCCESSIVO - FUORI LIMITE													
€ -													
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997- (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 79 C.2 Lett.b) CCNL 2019-21) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA													
€ -													
ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE - ART. 79 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21													
€ -													
INCREMENTO IN MISURA NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018 - (ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021)													
€ 379,99													
TOT. PARTE VARIABILE 2024													
€ 2.572,20													
TOT. PARTE STABILE 2024 CON NEUTRALIZZAZIONI													
€ 37.099,31													
TOT. PARTE VARIABILE 2024 CON NEUTRALIZZAZIONI													
€ -													
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2024 DA SOTTOPORRE A LIMITE													
€ 37.099,31													
SALARIO ACCESSORIO PO 2024													
€ 11.500,00													
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2024 CON PO E NEUTRALIZZAZIONI													
€ 48.599,31													
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 CON PO E NEUTRALIZZAZIONI													
€ 44.200,12													
RIDUZIONE FONDO 2024 X RISPETTO LIMITE art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017													
€ 4.399,19													
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2024 DA SOTTOPORRE A LIMITE													
€ 38.960,81													
RIPARTIZIONE FONDO													
SPESA FISSA													
Posizioni economiche													
€ 9.937,90													
Indennità di comparto a valere sul fondo													
€ 4.538,88													
Differenziale B3-B1													
€ 1.124,89													
SPESA VARIABILE													
Responsabilità *													
€ 11.500,00													
Indennità rischio													
€ 1.440,00													
Indennità disagio													
€ -													
Mantenimento valori													
€ -													
Produttività													
€ -													
maggiorazione 30% valore medio produttività (art.69CCNL)													
€ -													
TOT. RIPARTIZIONE FONDO													
€ 28.541,67													
ECONOMIE													
€ 10.419,14													
TOT FONDO													
€ 38.960,81													