

# UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI

(Unione lombarda dei comuni di Corana, Cornale e Bastida, Silvano Pietra)  
(Provincia di Pavia)

## Intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2021

In data 23 Dicembre 2021 alle ore 09.00 presso la Residenza del Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani, ha avuto luogo l'incontro tra:

**La delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Segretario dell'Unione

Dott. Mariano Cingolani

**La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

Sig. Cattaneo Pierpaolo

OO.SS. territoriale CGIL FP -

Sig. Fimiani Americo

OO.SS. territoriale FIADEL CSA -

Sig.ra Scaglia Giuliana

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente intesa al C.C.D.I. parte economica anno 2021 del personale dipendente dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani.

Premesso che:

- l'Unione dei Comuni Oltrepadani è stata costituita mediante apposite convenzioni a decorrere dal 01/01/2000 con i comuni di CORANA e SILVANO PIETRA;
- Successivamente l'Unione si è ampliata con il convenzionamento del comune di CORNALE E BASTIDA.

Dato atto che nell'anno 2016, a seguito dell'ampliamento dell'Unione dei Comuni Oltrepadani con l'adesione del Comune di Cornale e Bastida si era proceduto alla quantificazione del fondo incentivante dei dipendenti sulla base dell'unificazione dei fondi dell'Unione precedente e del nuovo comune aderente nel rispetto del principio che il nuovo fondo incentivante non può superare la somma dei fondi precedentemente distinti.

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2019/2021 dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani sottoscritto in data 16/10/2019 con particolare riferimento all'art. 1 c. 2 e 3 che prevedono:

*c.2 Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti;*

*c. 3 La sua durata è triennale salvo:*

- a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 34 del 25/09/2019 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante i dipendenti.

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n° 33 del 09/09/2020 ha adottato il **Piano Dettagliato degli Obiettivi** dove sono stati inseriti gli obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Tutto ciò premesso, le parti siglano la presente intesa di accordo decentrato,

## CONCORDANO

- di prevedere n. 2 progressioni orizzontali, a decorrere dal 01/01/2021, con la metodologia riportata nel CCDI giuridico 2019/2021; la valutazione verrà effettuata mediante le schede già approvate dall'Amministrazione nel "sistema di misurazione e valutazione delle performance" – anni 2017/2018/2019;
- di destinare le risorse restanti a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance/Piano degli obiettivi 2021, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c. 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018.

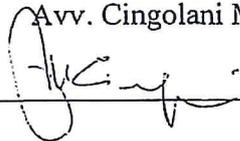
## CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo allegato "A", facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2021, le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2019/2021 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato "A" (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

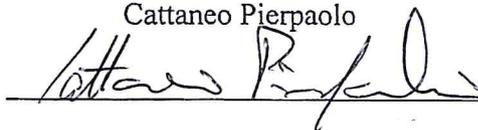
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione Trattante  
Avv. Cingolani Mariano

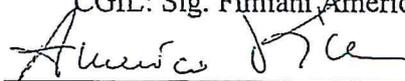


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

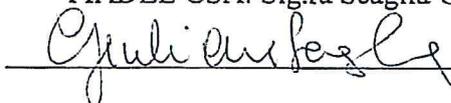
Per la R.S.U.  
Cattaneo Pierpaolo



Per le OO.SS. territoriali  
CGIL: Sig. Fimiani Americo



FIADDEL CSA: Sig.ra Scaglia Giuliana



<b>QUANTIFICAZIONE FONDO</b>		
<b>PARTE STABILE:</b>		
Risorse anno 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		€ 36.428,51
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) <b>fuori limite</b>		€ 832,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b) ccni 2016-2018), <b>fuori limite</b> gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		€ 421,20
IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' NON PIU' CORRISPOSTE AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		€ 670,80
<b>TOT. PARTE FISSA FONDO 2021</b>		<b>€ 38.352,51</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3) ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) <b>fuori limite</b>		€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO - <b>FUORI LIMITE</b>		€ 427,65
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997- (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA		€ -
ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE - ART. 67 C.5 CCNL 2016-18		€ -
<b>TOT. PARTE VARIABILE 2021</b>		<b>€ 1.011,80</b>
<b>TOT. PARTE STABILE 2021 CON NEUTRALIZZAZIONI</b>		<b>€ 37.099,31</b>
<b>TOT. PARTE VARIABILE 2021 CON NEUTRALIZZAZIONI (tolte economie anno precedente)</b>		<b>€ 584,15</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021 DA SOTTOPORRE A LIMITE</b>		<b>€ 37.683,46</b>
SALARIO ACCESSORIO PO 2020		€ 9.000,00
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021 CON PO E NEUTRALIZZAZIONI</b>		<b>€ 46.683,46</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 CON PO E NEUTRALIZZAZIONI</b>		<b>€ 44.200,12</b>
RIDUZIONE FONDO 2021 X RISPETTO LIMITE art.23 c. 2 D.Lgs 75/2017		€ 2.483,34
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021 DA SOTTOPORRE A LIMITE</b>		<b>€ 36.880,97</b>
<b>RIPARTIZIONE FONDO</b>		
<b>SPESA FISSA</b>		
Posizioni economiche	€ 7.183,36	
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 3.639,60	
<b>SPESA VARIABILE</b>		
Responsabilità *	€ 9.200,00	
Indennità rischio	€ 1.440,00	
Indennità disagio	€ -	
Maneggio valori		
Produttività		
maggiorazione 30% valore medio produttività (art.69CCNL)		
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO</b>	<b>€ 21.462,96</b>	
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 15.418,01</b>	
<b>TOT FONDO</b>	<b>€ 36.880,97</b>	