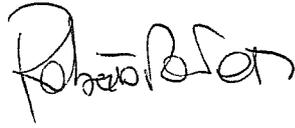


AREA SERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI						
RESPONSABILE PO	Rovati Roberta	categoria	PERIODO		PO dal 1.2.2016	
SISTEMA PREMIANTE						
RISULTATO	€ 1.375,00					
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	8,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100	
OBIETTIVO 2	8,33	100				
OBIETTIVO 3	8,33	100				
OBIETTIVO 4	8,33	100				
OBIETTIVO 5	8,33	100				
OBIETTIVO 6	8,33	100				
OBIETTIVO 7	8,33	100				
OBIETTIVO 8	8,33	100				
OBIETTIVO 9	8,33	100				
OBIETTIVO 10	8,33	100				
OBIETTIVO 11	8,33	100				
OBIETTIVO 12	8,33	100				
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Presidente del NdV 	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORTAMENTI			100		50,00%
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO			€		1.375,00
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI	RESPONSABILE	ROVATI			
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO	2016
DIPENDENTE:	GUALCO	categoria	C		
SISTEMA PREMIANTE					
PRODUTTIVITA'	€	2.400,00			

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4	20,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100
OBIETTIVO 6	20,00	100			
OBIETTIVO 7	20,00	100			
OBIETTIVO 8	20,00	100			
OBIETTIVO 9	20,00	100			
TOT	100,00	100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100

 Il Responsabile del Servizio			% OBIETTIVI	50,00%
			% COMPORTAMENTI	100 50,00%
			TOT %	100,00%
			TOT INCENTIVO	€ 2.400,00

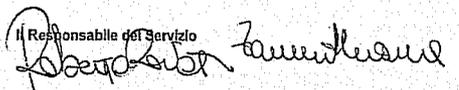
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

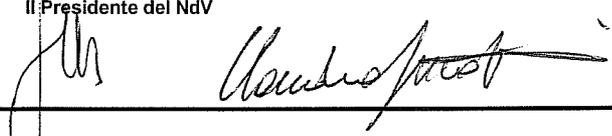
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

AREA SERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI	RESPONSABILE	ROVATI				
SERVIZIO:		PERIODO	ANNO	2016		
DIPENDENTE:	Torti	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 2.351,38	La sig.ra Torti ha dichiarato di rinunciare alla produttività				
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 2	14,29	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100	
OBIETTIVO 3	14,29	100				
OBIETTIVO 4	14,29	100				
OBIETTIVO 5	14,29	100				
OBIETTIVO 6	14,29	100				
OBIETTIVO 11	14,29	100				
OBIETTIVO 12	14,29	100				
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi:	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50					100
Il Responsabile del Servizio				% OBIETTIVI	50,00%	
				% COMPORTAMENTI	100	
				TOT %	100,00%	
				TOT INCENTIVO	€ 2.351,38	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

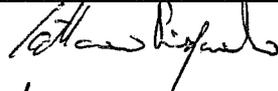
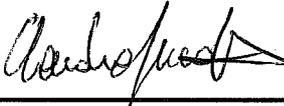
AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI	RESPONSABILE	ROVATI				
SERVIZIO	PERIODO	ANNO	2016			
DIPENDENTE:	Zanin	categoria	B3			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.353,87					
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 6	50,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100	
OBIETTIVO 1	50,00	100				
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesìa organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50					100
Il Responsabile del Servizio 	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORAMENTI	100		50,00%		
	TOT.%			100,00%		
	TOT INCENTIVO	€		1.353,87		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREA UTC						
RESPONSABILE PO	Claudia Lucotti	categoria	PERIODO	dal 23.12 al 13.6.16 - dal 14.7 al 31.12.16		
SISTEMA PREMIANTE						
RISULTATO	€ 524,47					
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	14,29	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100	
OBIETTIVO 2	14,29	100				
OBIETTIVO 3	14,29	100				
OBIETTIVO 4	14,29	100				
OBIETTIVO 5	14,29	100				
OBIETTIVO 6	14,29	100				
OBIETTIVO 7	14,29	100				
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesìa organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Presidente del NdV 	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		100			
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 524,47			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREA TECNICA		RESPONSABILE	GEOM. GABRIELE MERLI		
SERVIZIO:MANUTENZIONI		PERIODO		ANNO	2016
DIPENDENTE:	CATTANEO	categoria	B	ASSUNTO	16.11.15
SISTEMA PREMIANTE					
PRODUTTIVITA'	€	274,67			

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 5	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100
OBIETTIVO 6	33,33	100			
OBIETTIVO 7	33,33	100			
TOT	100,00	100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100

Il Responsabile del Servizio  	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	100 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 274,67

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevazioni del valutato

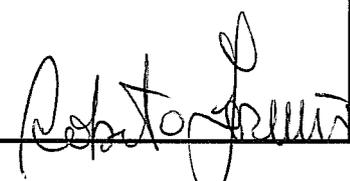
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

SERVIZIO: POLIZIA LOCALE	RESPONSABILE	SINDACO	ANNO	2016		
DIPENDENTE:	Cavalieri C	PERIODO	categoria	C		
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 2.300,00					
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 2	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100	
OBIETTIVO 3	33,33	100				
OBIETTIVO 4	33,33	100				
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio 	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		100		50,00%	
	TOT %				100,00%	
	TOT INCENTIVO		€		2.300,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

SERVIZIO: POLIZIA LOCALE		RESPONSABILE	SINDACO		
DIPENDENTE:	Fermini R.	PERIODO		ANNO	2016
		categoria	C		
SISTEMA PREMIANTE					
PRODUTTIVITA'	€ 2.300,00				

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 3	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100
OBIETTIVO 4	33,33	100			
OBIETTIVO 4	33,33	100			
TOT	100,00	100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100

Il Responsabile del Servizio  	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	100 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.300,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

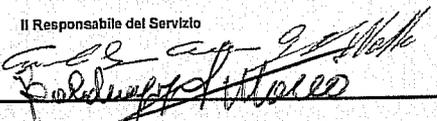
Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

SERVIZIO: POLIZIA LOCALE	RESPONSABILE SINDACO	PERIODO	ANNO	2016
DIPENDENTE: Ganzini	categoria	C		
SISTEMA PREMIANTE				
PRODOTTIVITA'	€ 2.300,00			

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100
OBIETTIVO 3	33,33	100			
OBIETTIVO 5	33,33	100			
TOT	100,00	100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100

Il Responsabile del Servizio 	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORAMENTI	100 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.300,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta fra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevizioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento