

AREA SERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI									
RESPONSABILE PO	Rovati Roberta	categoria	PERIODO		2024				
SISTEMA PREMIANTE									
RISULTATO	€ 1.500,00								
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO				
OBIETTIVO 1/1	5,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00				
OBIETTIVO 2/1	10,00	100							
OBIETTIVO 3/1	10,00	100							
OBIETTIVO 4/1	10,00	100							
OBIETTIVO 5/1	10,00	100							
OBIETTIVO 6/1	10,00	100							
OBIETTIVO 7/1	5,00	100							
OBIETTIVO 8/1	10,00	100							
OBIETTIVO 9/1	10,00	100							
OBIETTIVO 10/1	10,00	100							
OBIETTIVO 11/1	5,00	100							
OBIETTIVO 1/4	5,00	100							
TOT	100,00	100,00							
TOT peso ponderato	50,00	50,00							
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI									
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X			
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X			
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X			
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X			
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X			
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X			
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500			
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100			
Il Presidente del NdV	% OBIETTIVI		50,00%						
	% COMPORAMENTI		100	50,00%					
	TOT %		100,00%						
	TOT INCENTIVO		€	1.500,00		-30,0%	1.050,00 €		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni									
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti									
Ossevizioni del valutato									
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento									

SERVIZIO: POLIZIA LOCALE		RESPONSABILE	SECRETARIO			
DIPENDENTE:	Ganzini	PERIODO		ANNO	2024	
		categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00					
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/2		5,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	97
OBIETTIVO 2/2		20,00	100			
OBIETTIVO 3/2		30,00	100			
OBIETTIVO 4/2		20,00	100			
OBIETTIVO 5/2		15,00	100			
OBIETTIVO 11/1		5,00	100			
OBIETTIVO 1/4		5,00	80			
TOT		100,00	97,14			
TOT peso ponderato		50,00	48,57			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		48,57%			
	% COMPORAMENTI		100	50,00%		
	TOT %		98,57%			
	TOT INCENTIVO		€	1.232,14		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREA SERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATI		RESPONSABILE	ROVATI			
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	Torti	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00	La sig.ra Torti ha dichiarato di rinunciare alla produttività				
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1/1	5,00	80	VEDI PDO	VEDI PDO	93,00	
OBIETTIVO 2/1	10,00	100				
OBIETTIVO 3/1	10,00	100				
OBIETTIVO 4/1	10,00	100				
OBIETTIVO 5/1	10,00	80				
OBIETTIVO 7/1	20,00	100				
OBIETTIVO 9/1	10,00	100				
OBIETTIVO 10/1	10,00	100				
OBIETTIVO 11/1	10,00	90				
OBIETTIVO 1/4	5,00	80				
TOT	100,00	93,00				
TOT peso ponderato	50,00	46,50				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		46,50%			
	% COMPORTAMENTI		100 50,00%			
	TOT %		96,50%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.206,25			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevizioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREA TECNICA		RESPONSABILE	SEGREARIO			
SERVIZIO:MANUTENZIONI		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	ITALIANO	categoria	B3			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00					
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/3		20,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	97
OBIETTIVO 2/3		25,00	100			
OBIETTIVO 3/3		20,00	100			
OBIETTIVO 5/3		20,00	100			
OBIETTIVO 6/3		10,00	100			
OBIETTIVO 1/4		5,00	80			
TOT		100,00	96,67			
TOT peso ponderato		50,00	48,33			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI			48,33%		
	% COMPORAMENTI			100	50,00%	
	TOT %			98,33%		
	TOT INCENTIVO			€	1.229,17	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATI		RESPONSABILE	ROVATI			
DIPENDENTE:		STURLA	PERIODO	ANNO	2024	
		categoria	D1			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€	1.600,00				
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/1		5,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100
OBIETTIVO 2/1		10,00	100			
OBIETTIVO 3/1		10,00	100			
OBIETTIVO 4/1		10,00	100			
OBIETTIVO 5/1		10,00	100			
OBIETTIVO 7/1		10,00	100			
OBIETTIVO 8/1		10,00	100			
OBIETTIVO 9/1		10,00	100			
OBIETTIVO 10/1		10,00	100			
OBIETTIVO 11/1		10,00	100			
OBIETTIVO 1/4		5,00	100			
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		100	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	1.600,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREA TECNICA		RESPONSABILE	SEGRETARIO			
		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	PICCHI	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00					
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/3		15,00	50	VEDI PDO	VEDI PDO	60
OBIETTIVO 2/3		20,00	60			
OBIETTIVO 3/3		20,00	60			
OBIETTIVO 4/3		20,00	60			
OBIETTIVO 5/3		20,00	80			
OBIETTIVO 1/4		5,00	50			
TOT		100,00	60,00			
TOT peso ponderato		50,00	30,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio		% OBIETTIVI		30,00%		
		% COMPORTAMENTI		100		
		TOT %		80,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 1.000,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATI	RESPONSABILE	ROVATI				
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	AFEZOLLI	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€	1.250,00				
OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1/1	10,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	92,86	
OBIETTIVO 2/1	20,00	100				
OBIETTIVO 3/1	20,00	100				
OBIETTIVO 4/1	20,00	90				
OBIETTIVO 9/1	20,00	90				
OBIETTIVO 11/1	5,00	90				
OBIETTIVO 1/4	5,00	80				
TOT	100,00	92,86				
TOT peso ponderato	50,00	46,43				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		46,43%			
	% COMPORAMENTI		100	50,00%		
	TOT %		96,43%			
	TOT INCENTIVO		€	1.205,36		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI		RESPONSABILE	ROVATI			
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	PERTUSI	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00					
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/1		20,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	97,14
OBIETTIVO 2/1		20,00	100			
OBIETTIVO 3/1		20,00	100			
OBIETTIVO 6/1		20,00	100			
OBIETTIVO 8/1		10,00	100			
OBIETTIVO 11/1		5,00	100			
OBIETTIVO 1/4		5,00	80			
TOT		100,00	97,14			
TOT peso ponderato		50,00	48,57			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		48,57%			
	% COMPORAMENTI		100		50,00%	
	TOT %		98,57%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.232,14			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI		RESPONSABILE	ROVATI			
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO	2024	
DIPENDENTE:	TERZOLO	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.250,00					
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1/1		20,00	30	VEDI PDO	VEDI PDO	94,33
OBIETTIVO 2/1		20,00	30			
OBIETTIVO 3/1		20,00	50			
OBIETTIVO 6/1		20,00	20			
OBIETTIVO 9/1		10,00	30			
OBIETTIVO 11/1		5,00	50			
OBIETTIVO 1/4		5,00	70			
TOT		100,00	46,67			
TOT peso ponderato		50,00	47,17			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato	25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	15					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	100
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		47,17%			
	% COMPORAMENTI		100		50,00%	
	TOT %		97,17%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.214,58			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevizioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						