

| | | | | | | | |
|--|-----------------|---|------------------|------------|---------------|------------------|--|
| AREA SERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI | | RESPONSABILE | ROVATI | | | | |
| SERVIZIO: | | PERIODO | | ANNO | 2023 | | |
| DIPENDENTE: | Torti | categoria | C | | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 2.200,00 | La sig.ra Torti ha dichiarato di rinunciare alla produttività | | | | | |
| OBIETTIVI | | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO | |
| OBIETTIVO 1/1 | | 10,00 | 100 | VEDI PDO | VEDI PDO | 98,89 | |
| OBIETTIVO 2/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 3/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 4/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 5/1 | | 10,00 | 90 | | | | |
| OBIETTIVO 7/1 | | 20,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 9/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 10/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | | 10,00 | 100 | | | | |
| TOT | | 100,00 | 98,89 | | | | |
| TOT peso ponderato | | 50,00 | 49,44 | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X | |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X | |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X | |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X | |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X | |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X | |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 | |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 | |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | | 49,44% | | | |
| | % COMPORAMENTI | 100 | | | 50,00% | | |
| | TOT % | | | 99,44% | | | |
| | TOT INCENTIVO | | | € 2.187,78 | | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | | |
| Ossevizioni del valutato | | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| | | RESPONSABILE | SEGRETARIO | | | |
| SERVIZIO: POLIZIA LOCALE | | PERIODO | | ANNO | 2023 | |
| DIPENDENTE: | Ganzini | categoria | C | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 2.500,00 | | | | | |
| OBIETTIVI | | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
| OBIETTIVO 1/2 | | 10,00 | 70 | VEDI PDO | VEDI PDO | 90 |
| OBIETTIVO 2/2 | | 20,00 | 70 | | | |
| OBIETTIVO 3/2 | | 30,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 4/2 | | 20,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 5/2 | | 15,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | | 5,00 | 100 | | | |
| TOT | | 100,00 | 90,00 | | | |
| TOT peso ponderato | | 50,00 | 45,00 | | | |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesie organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | 45,00% | | | |
| | % COMPORTAMENTI | | 100 | | 50,00% | |
| | TOT % | | | | 95,00% | |
| | TOT INCENTIVO | | € | | 2.375,00 | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Ossevazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| AREA TECNICA | | RESPONSABILE | SEGRETARIO | | | |
|--|-----------------|---------------------|------------|------------------|---------------------|------------|
| | | PERIODO | | ANNO | 2023 | |
| DIPENDENTE: | PICCHI | categoria | C | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 1.900,00 | | | | | |
| OBIETTIVI | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO | |
| OBIETTIVO 1/3 | 10,00 | 30 | VEDI PDO | VEDI PDO | 54 | |
| OBIETTIVO 2/3 | 20,00 | 30 | | | | |
| OBIETTIVO 3/3 | 20,00 | 25 | | | | |
| OBIETTIVO 4/3 | 10,00 | 25 | | | | |
| OBIETTIVO 5/3 | 20,00 | 25 | | | | |
| TOT | 80,00 | 27,00 | | | | |
| TOT peso ponderato | 80,00 | 27,00 | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | 27,00% | | | |
| | % COMPORTAMENTI | | 100 50,00% | | | |
| | TOT % | | 77,00% | | | |
| | TOT INCENTIVO | | € 1.463,00 | | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Osservazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI | | RESPONSABILE | ROVATI | | | |
| | | PERIODO | ANNO | | 2023 | |
| DIPENDENTE: | STURLA | categoria | D1 | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 3.000,00 | | | | | |
| OBIETTIVI | | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
| OBIETTIVO 1/1 | | 10,00 | 100 | VEDI PDO | VEDI PDO | 100 |
| OBIETTIVO 2/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 3/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 4/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 5/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 7/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 8/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 9/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 10/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | | 10,00 | 100 | | | |
| TOT | | 100,00 | 100,00 | | | |
| TOT peso ponderato | | 50,00 | 50,00 | | | |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | 50,00% | | | |
| | % COMPORAMENTI | | 100 | | 50,00% | |
| | TOT % | | 100,00% | | | |
| | TOT INCENTIVO | | € 3.000,00 | | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Osservazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|------------|
| AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI | RESPONSABILE | ROVATI | | | | |
| SERVIZIO: | | PERIODO | | ANNO | 2023 | |
| DIPENDENTE: | AFEZOLLI | categoria | C | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € | 1.900,00 | | | | |
| OBIETTIVI | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO | |
| OBIETTIVO 1/1 | 10,00 | 30 | VEDI PDO | VEDI PDO | 48,48 | |
| OBIETTIVO 2/1 | 10,00 | 30 | | | | |
| OBIETTIVO 3/1 | 10,00 | 40 | | | | |
| OBIETTIVO 4/1 | 10,00 | 40 | | | | |
| OBIETTIVO 9/1 | 10,00 | 30 | | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | 5,00 | 30 | | | | |
| | | | | | | |
| TOT | 55,00 | 33,33 | | | | |
| TOT peso ponderato | 40,00 | 24,24 | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | 24,24% | | | |
| | % COMPORAMENTI | | 100 50,00% | | | |
| | TOT % | | 74,24% | | | |
| | TOT INCENTIVO | | € 1.410,61 | | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Ossevazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI | | RESPONSABILE | ROVATI | | | |
| SERVIZIO: | | PERIODO | | ANNO | 2023 | |
| DIPENDENTE: | PERTUSI | categoria | C | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 1.900,00 | | | | | |
| OBIETTIVI | | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO |
| OBIETTIVO 1/1 | | 10,00 | 50 | VEDI PDO | VEDI PDO | 82,00 |
| OBIETTIVO 2/1 | | 10,00 | 50 | | | |
| OBIETTIVO 3/1 | | 10,00 | 30 | | | |
| OBIETTIVO 6/1 | | 10,00 | 30 | | | |
| OBIETTIVO 8/1 | | 10,00 | 30 | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | | 5,00 | 50 | | | |
| TOT | | 55,00 | 40,00 | | | |
| TOT peso ponderato | | 55,00 | 41,00 | | | |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesie organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | | % OBIETTIVI | | 41,00% | | |
| | | % COMPORAMENTI | | 100 50,00% | | |
| | | TOT % | | 91,00% | | |
| | | TOT INCENTIVO | | € 1.729,00 | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Ossevizioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| AREASERVIZI FINANZIARI/AMMINISTRATIVI | RESPONSABILE | ROVATI | | | | |
|--|-----------------|------------------|------------|---------------|------------------|------------|
| SERVIZIO: | | PERIODO | | ANNO | 2023 | |
| DIPENDENTE: | TERZOLO | categoria | C | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € | 1.900,00 | | | | |
| OBIETTIVI | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO | |
| OBIETTIVO 1/1 | 10,00 | 30 | VEDI PDO | VEDI PDO | 72,00 | |
| OBIETTIVO 2/1 | 10,00 | 30 | | | | |
| OBIETTIVO 3/1 | 10,00 | 50 | | | | |
| OBIETTIVO 6/1 | 10,00 | 20 | | | | |
| OBIETTIVO 9/1 | 10,00 | 30 | | | | |
| OBIETTIVO 11/1 | 5,00 | 50 | | | | |
| | | | | | | |
| TOT | 55,00 | 35,00 | | | | |
| TOT peso ponderato | 55,00 | 36,00 | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | 36,00% | | | |
| | % COMPORTAMENTI | | 100 | | 50,00% | |
| | TOT % | | | | 86,00% | |
| | TOT INCENTIVO | | € | | 1.634,00 | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | |
| Osservazioni del valutato | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | |

| AREA TECNICA | | RESPONSABILE | SEGRETARIO | | | | |
|--|-----------------|------------------|------------|---------------|------------------|------------|--|
| SERVIZIO:MANUTENZIONI | | PERIODO | | ANNO | 2023 | | |
| DIPENDENTE: | ITALIANO | categoria | B3 | | | | |
| SISTEMA PREMIANTE | | | | | | | |
| PRODUTTIVITA' | € 1.900,00 | | | | | | |
| OBIETTIVI | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | VALORE ATTESO | VALORE RAGGIUNTO | | |
| OBIETTIVO 1/3 | 10,00 | 25 | VEDI PDO | VEDI PDO | 35 | | |
| OBIETTIVO 2/3 | 20,00 | 25 | | | | | |
| OBIETTIVO 3/3 | 20,00 | 30 | | | | | |
| OBIETTIVO 5/3 | 20,00 | 30 | | | | | |
| OBIETTIVO 6/3 | 10,00 | 30 | | | | | |
| | | | | | | | |
| TOT | 80,00 | 28,00 | | | | | |
| TOT peso ponderato | 50,00 | 17,50 | | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Impegno dimostrato nella prestazione individuale | 15 | | | | | X | |
| Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo | 15 | | | | | X | |
| Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | 15 | | | | | X | |
| Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato | 25 | | | | | X | |
| Cortesia organizzativa con il pubblico | 15 | | | | | X | |
| Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 15 | | | | | X | |
| Totale comportamenti organizzativi | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 | |
| Totale ponderato | 50 | - | - | - | - | 100 | |
| Il Responsabile del Servizio | % OBIETTIVI | | | 17,50% | | | |
| | % COMPORTAMENTI | 100 | | | 50,00% | | |
| | TOT % | | | 67,50% | | | |
| | TOT INCENTIVO | | | € 1.282,50 | | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | | | |
| Ossevazioni del valutato | | | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | | | |