

**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI
(CORANA – CORNALE E BASTIDA – SILVANO PIETRA)**

Il sottoscritto Flavio Mario Perico, nominato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Oltrepadani n. 5 del 29/04/2021,

Verbale n. 1 del 09/06/2021

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI

OGGETTO: Parere su aggiornamento pianificazione fabbisogni del personale 2021-2023.

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 21 del 09/06/2021 inerente l'aggiornamento della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2021-2023 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- Vista la deliberazione della Giunta n. 23 del 22/07/2020 con la quale si era provveduto ad aggiornare il Piano Triennale del fabbisogno del personale dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani e programmazione per gli anni 2020-2021 e 2022;
- Visti gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- Visto l'art. 9, comma 8 del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- Visto l'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 secondo cui "In caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo n. 267 del 2000, per gli enti locali, il piano della performance è unificato nel PEG;
- Visto il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n.461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;

- Visto il bilancio di previsione 2021-2023 approvato con atto dell'Assemblea n. 2 del 29/04/2021 dove sono stabiliti i limiti finanziari della spesa del personale complessiva;
- Preso atto che la spesa relativa al piano oggetto di aggiornamento troverà capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione per l'esercizio di riferimento;
- Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio risorse umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Rilevato che

- Le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001ed, infine che in sede di prima applicazione il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee di indirizzo facendo salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati dall'ente;
- In adempimento delle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 e delle sopra indicate linee di indirizzo, l'ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa ammissibile corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato dell'anno 2008, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta dal responsabile delle risorse umane in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2021 2022 e 2023

esprime

parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo.

Raccomanda

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, *non ultime le nuove penalizzazioni previste nella legge di bilancio 2021 in caso di mancato rispetto degli obblighi sostanziali e formali vigenti e prospettici in materia di tempestività dei pagamenti.*

Carate Brianza, 09 Giugno 2021

Il Revisore del Conto
Perico Dott. Enrico Motta

