UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OLTREPADANI

(Unione lombarda dei comuni di Corana, Cornale e Bastida, Silvano Pietra)
(Provincia di Pavia)
unionecomunioltrepadani@legalpec.it

Via Umberto 1° n. 35
27050 Silvano Pietra

C.F. e P.I. 01850560184

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE categoria giuridica C posizione economica C1

In esecuzione alla determinazione del Segretario n. 5 del 01/09/2021;

Vista la deliberazione di Giunta n. 21 del 09.06.2021 avente ad oggetto: "*Revisione della Dotazione organica, aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale dell'Ente e programmazione per gli anni 2021/2022/2023"*;

Visti il CCNL Funzioni locali nel testo in vigore, nonché il Sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, come modificato dal CCNL 21.05.2018;

Visti, inoltre, il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" e il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

SI RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura di **n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo-Contabile – categoria giuridica C posizione economica C1.**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria C dal vigente CCNL delle Funzioni Locali, per la Categoria C 1, oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

REQUISITI

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso

di soggiorno UE ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana).

- Età non inferiore a 18 anni.

- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, che sarà successivamente accertata dall'Amministrazione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n. 104.

- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di 2° grado di durata quinquennale, ovvero titolo superiore diploma di laurea, triennale e/o specialistica. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226.

- Per i cittadini comunitari: adeguata conoscenza della lingua italiana.

- Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani tale requisito deve essere posseduto nel Paese di appartenenza. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.

- Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/2001.

- Conoscenza della lingua inglese.

- Conoscenza elementi di informatica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione ed anche al momento dell'assunzione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla prova selettiva deve pervenire entro il **30° giorno successivo** alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale 4° serie Speciale "Concorsi ed esami".

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso apposita piattaforma digitale già operativa e raggiungibile al sito **www.asmelab.it.** Le istruzioni per la presentazione delle domande mediante piattaforma Asmel sono pubblicate sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente – Sezione bandi e concorsi - https://www.unionecomunioltrepadani.it/m-amministrazione/m-pubblicazioni/amministrazionetrasparente/bandi-di-concorso/concorso-per-n-2-posti-di-istruttore-amministrativo-contabile-cat-c-a-tempo-pieno-e-indeterminato

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi alla piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) che riconoscerà automaticamente i dati del candidato.

Non è ammessa la presentazione di domande con altre modalità.

Per l'iscrizione al concorso il candidato dovrà confermare di:
- essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito dell'indirizzo PEC per le comunicazioni inerenti al presente concorso;
- aver letto il bando di concorso e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute;
- essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 ("GDPR"), che avviene esclusivamente per le finalità relative al concorso.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

a) comune di residenza;
b) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero della condizione di cui al precedente articolo 2 per i familiari di cittadini italiani o di Stati appartenenti alla UE. In caso di cittadino non italiano appartenente all'U.E. o di familiare, dichiara di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza o di altro comune o dell'AIRE;
d) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
f) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
g) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
h) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
i) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
j) la conoscenza della lingua inglese;
k) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
l) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza inserire:
    1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
    2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
    3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
    4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
    5. gli orfani di guerra;
    6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

m) di essere portatore di handicap e di necessitare di ausilio per sostenere le prove di esame, nonché dell'eventuale tempo aggiuntivo in relazione all'handicap, con l'indicazione della percentuale di invalidità (allegare certificazione medica attestante la necessità di usufruire di ausili per lo svolgimento delle prove);

n) a conformità all'originale degli eventuali documenti allegati e caricati in piattaforma l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

o) di essere a conoscenza che, ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge n. 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista. In questo caso gli stessi saranno ammessi con riserva a sostenere la prova scritta (allegare la certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente, che attesti tale percentuale di invalidità;

p) l'autorizzazione, a favore del Comune che emette il bando di concorso al trattamento dei dati personali e sensibili.

Partecipando alla presente procedura concorsuale i candidati autorizzano a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, l'ammissione /esclusione dalla selezione, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria con relativo punteggio.

Alla domanda deve essere allegata, oltre ai documenti specificati nel bando, la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione. Il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 dovrà avvenire tramite piattaforma PAGOPA https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=ULDCO&redirectUrl=

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

La Commissione Esaminatrice definirà il contenuto delle prove d'esame, nonché i criteri di valutazione, prima dell'espletamento delle prove stesse.

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Esse consisteranno in una prova scritta ed in un colloquio in cui si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese secondo il programma che segue.

Le prove si svolgeranno in ottemperanza alle norme di legge e ai protocolli di sicurezza vigenti alla data di pubblicazione dell'avviso riguardante il diario, le modalità e le sedi di svolgimento delle singole prove concorsuali.

PRESELEZIONE

L'Amministrazione potrà sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 30.

La preselezione consisterà in un test sulle materie d'esame e di cultura generale, costituito da quiz a risposta multipla.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Tale graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito web nella sezione "Concorsi".

PROVA SCRITTA:

La prova scritta, consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla, vertenti sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale ed amministrativo;

- Ordinamento amministrativo degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)) con particolare riferimento all'ordinamento contabile degli enti locali;

- Diritto di accesso ai documenti amministrativi e accesso civico;

- Nozioni in materia di anagrafe, stato civile ed elettorale;

- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A. (D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;

- Norme in materia di tributi locali;

- Elementi di informatica;

- Conoscenza della lingua inglese.

PROVA ORALE:

Verterà sulle stesse materie della prova scritta.

Il colloquio, che comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, è finalizzato a verificare conoscenze teoriche e di cultura generale nonché l'attitudine del candidato all'applicazione a casi concreti della normativa di riferimento, sulla base delle conoscenze dimostrate.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La Commissione disporrà di **30** punti per la prova scritta e **30** punti per la prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato una votazione di almeno **21/30.**

La prova orale, nell'ambito della quale verrà valutato anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, si intende superata con una votazione di almeno **21/30.**

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale, (comprensiva dell'accertamento della lingua inglese e degli elementi di informatica).

Conseguono l'idoneità i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo minimo di **42/60**, a condizione che abbiano conseguito i punteggi minimi richiesti per il superamento di ogni singola prova come sopra indicato.

SVOLGIMENTO, DIARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario, le sedi e le modalità di svolgimento della prova preselettiva, ove espletata, e delle altre prove concorsuali verrà comunicato con successivo avviso sul sito internet dell'ente, nell'apposita sezione dedicata al presente concorso.

L'elenco dei candidati ammessi all'eventuale preselezione o, in mancanza, alla prova scritta e alla prova orale, sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non verrà, pertanto, inviata agli interessati alcuna comunicazione individuale scritta.

I candidati ammessi dovranno presentarsi all'eventuale prova preselettiva e alle altre prove concorsuali muniti di valido documento di identità personale, a pena di esclusione, nel luogo e negli orari che verranno resi noti con apposito avviso sul sito dell'Ente.

La mancata presentazione alle prove dei candidati ammessi, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

L'arrivo in aula dopo l'inizio dell'eventuale prova preselettiva o della prova scritta comporterà l'esclusione dal concorso. L'arrivo tardivo alla prova orale potrà comportare l'esclusione a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, che valuterà la possibilità o meno di far accedere alla prova il/la candidato/a in ritardo.

L'esito della prova orale sarà comunicato ai candidati al termine dello svolgimento dell'intera prova stessa.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, cui pertanto i candidati vengono ammessi con ampia riserva, l'esclusione dal concorso, con atto motivato, per difetto dei prescritti requisiti.

GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice, espletato il concorso, formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine della valutazione complessiva ottenuta nelle prove d'esame dai candidati risultati idonei.
Dalla data di pubblicazione all'Albo On Line dell'Ente della graduatoria, approvata dall'Amministrazione, decorre il termine per le eventuali impugnative.

ASSUNZIONE

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, a mezzo di Posta Elettronica Certificata, ad assumere servizio nel profilo professionale di cui al presente bando.

L'eventuale successivo accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la formalizzazione del contratto individuale di lavoro, comporta, in qualunque momento, la risoluzione immediata del rapporto di lavoro. Ai fini dell'accertamento del possesso dell'idoneità fisica alla mansione, il vincitore da assumere sarà sottoposto a visita medica e ad accertamenti sanitari all'atto dell'immissione in servizio.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze organizzative, normative o di interesse pubblico.

Si precisa che le assunzioni sono comunque subordinate alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contemplate nel CCNL del Comparto Funzioni Locali e dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

DISPOSIZIONI FINALI

Si dà atto del rispetto delle norme previste dal D.Lgs n. 198 del 11.04.2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 delle Legge n. 246 del 28.11.2005"* nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i. in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, si informa che i dati personali comunicati saranno conservati e trattati per lo svolgimento della procedura di concorso e, eventualmente, delle funzioni successive inerenti la gestione del personale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della Legge n. 241/90 e s.m.i., si fa presente che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Segretario pro tempore.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Servizi Amministrativi Vari dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani – Via Umberto I° n. 35 – Silvano Pietra – al telefono 0383/78100 o negli orari di ufficio: da lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30.

indirizzo di posta elettronica: info@unionecomunioltrepadani.it

Copia del bando e modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili presso il sito web dell'Unione Lombarda dei Comuni Oltrepadani all'indirizzo: www.unionecomunioltrepadani.it .

Data, 01/09/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Mariano Cingolani